

ÖZGEÇMİŞ

1. Adı Soyadı : Kurtuluş Yılmaz GENÇ
2. Doğum Tarihi : 29.09.1972; Çiftlik Köyü, Görele, Giresun
3. Unvanı : Doç. Dr.
4. Öğrenim Durumu : Doktora - Doçentlik
5. Çalıştığı Kurum : Giresun Üniversitesi

Derece	Alan	Üniversite	Yıl
Lisans	İşletme	Ankara Üniversitesi SBF	1999
Lisans	Kamu Yönetimi	Anadolu Üniversitesi İktisat Fakültesi	2012
Y. Lisans	İşletme	Karadeniz Teknik Üniversitesi SBE	2005
Doktora	İşletme	Karadeniz Teknik Üniversitesi SBE	2009

Doktora Sonrası Araştırma: Exeter Üniversitesi, İngiltere, 2011-2012.

6. Akademik Unvanlar

- Yardımcı Doçentlik Tarihi : 04.03.2010
Doçentlik Tarihi : 08.03.2016
Profesörlük Tarihi :

7. Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri

6.1. Yüksek Lisans Tezleri

Atacan, T. (2017). İş Etiği Kavramı – Giresun ve Trabzon İşletmelerinin İş Etiği Anlayışlarının Karşılaştırılması. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Arıcan Kaygusuz, Nihal (2018). Sosyal Girişimciliği Ticari Girişimcilikle İlişkisi ve Bir Model Önerisi. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Kartal, Yasin (2018). Örgütsel Sosyalleşme ile Örgütsel Sinizm Arasındaki İlişkiyi İncelemeye Yönelik Bir Araştırma. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Sipahi, Hakan (2018). Girişimciliğin Geliştirilmesinde Mentorluğun Rolü: Teknoloji Geliştirme Bölgesi Örneği. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Kekül, Okan (2018). İmalat ve Hizmet Örgütlerinin İşgören Motivasyonu Açısından Karşılaştırılması – Giresun'daki İşletmelerde Gerçekleştirilen Bir Alan Araştırması. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Yüksek Lisans Tezi Jüri Üyelikleri:

Şenol, Mihriban (2013). Prof. Dr. Korkut Boratav'ın Yaşamı, Fikirleri, Uygulamaları ve Türk Toplumsal Yaşamına Katkıları. T.C. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İktisat Anabilim Dalı.

Yaşar, Mustafa Malkoç (2013). Sosyoekonomik Açıdan Eğitimde Fırsat Eşitliği: Giresun Örneği. T.C. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İktisat Anabilim Dalı.

Eriş, Levent (2014). Fındık Ürününün Üretilmesi, Pazarlanması ve Tüketimi Sürecinin İncelenmesi ve Değerlendirilmesi. .C. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İktisat Anabilim Dalı.

Kotan, Melahat (2014). Çin Halk Cumhuriyeti Ekonomisinin Sosyal Piyasa Ekonomisine Geçişinin Nedenleri ve Sonuçları. T.C. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İktisat Anabilim Dalı.

Yalçın, Ümran (2014). Prof. Dr. Prof. Dr. Sadun Aren'in Yaşamı, Yapıtları, Fikirleri, Uygulamaları ve Türk Toplumsal Yaşamına Katkıları.

Kotan, Melahat (2014). Çin Halk Cumhuriyeti Ekonomisinin Sosyal Piyasa Ekonomisine Geçişinin Nedenleri ve Sonuçları. T.C. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İktisat Anabilim Dalı.

Özkan, Şifa (2014). Topraksız Tarım Üretimi. Kotan, Melahat (2014). Çin Halk Cumhuriyeti Ekonomisinin Sosyal Piyasa Ekonomisine Geçişinin Nedenleri ve Sonuçları. T.C. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İktisat Anabilim Dalı.

Sakın, Nalan (2014). Prof. Dr. Erol Manisalı'nın Yaşamı, Yapıtları, Fikirleri, Uygulamaları ve Türk Toplumsal Yaşamına Katkıları.

Kotan, Melahat (2014). Çin Halk Cumhuriyeti Ekonomisinin Sosyal Piyasa Ekonomisine Geçişinin Nedenleri ve Sonuçları. T.C. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İktisat Anabilim Dalı.

Yaşar, Gonca (2014). İktisat ve Matematik. T.C. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İktisat Anabilim Dalı.

Adsız, Emel (2016). Yöneticilerin Duygusal Zeka Düzeylerinin Karar Verme Stillere Etkisini Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma. T.C. Hitit Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü.

Canbolat, Serdar Gökhan (2016). Yöneticilerin Liderlik Tarzlarına İlişkin Çalışan Algıları, ÇEDAŞ Grup Şirketleri Örneği (Çorumgaz, Sürmeligaz, Kargaz). T.C. Hitit Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü.

Güner, Ayşe Nur (2016). Duygusal Zekanın Örgütsel Vatandaşlık Davranışına Etkisi. T.C. Hitit Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü.

Ükünç, Fatoş (2016). Eğitim Ekonomisi. T.C. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İktisat Anabilim Dalı.

Tufanoğlu, Ece (2016). Türkiye'de Çay Üretimi ve Sorunları. T.C. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İktisat Anabilim Dalı.

6.2. Doktora Tezleri

8. Yayınlar

1. Genç, K. Y., Acuner, T. (2008). Examination of the Human Resources Mission and Vision of Big 500 Companies in Their Website. *Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi*, 1(2), 189-202.
2. Genç, K. Y. (2012). The Response of the Entrepreneurship to the Changing Business Environment: Strategic Entrepreneurship. *Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi*, 5(9), 71-84.
3. Genç, K. Y. (2013). The Environmental Resourced-Based View and a Research on Environmental Orientation – Organizational Performance Relation. *Scottish Journal of Arts, Social Sciences and Scientific Studies*, 17(1), 20-31 (20. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi'nde sunulmuştur).
4. Genç, K. Y. (2014). A Research on the Impacts of Core Employees on the Performances of SME's. *Sociology Mind*, 4, 213-220. Doi: [10.4236/sm.2014.43021](https://doi.org/10.4236/sm.2014.43021) <http://dx.doi.org/10.4236/sm.2014.43021>. (20. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi'nde sunulmuştur).
5. Genç, K. Y. (2014). Environmental Factors Affecting Human Resource Management Activities of Turkish Large Firms. *International Journal of Business and Management* (ISSN 1833-3850), 9(11), 102-122.
Doi: 10.5539/ijbm.v9n11p102 URL: <http://dx.doi.org/10.5539/ijbm.v9n11p102>
6. Genç, K. Y. (2014). Core Employees Impact on the Performances of Turkish Large Firms: A Research in the Frame of the Resource-Based View of the Firm. *International Journal of Business and Management* (ISSN 1833-3850), 9(12), 74-93. Doi:10.5539/ijbm.v9n12p74 URL:<http://dx.doi.org/10.5539/ijbm.v9n12p74>
7. Genç, K. Y., Çal, B. (2015). Environmentalism as a Stakeholder Issue and a Research fort The Environmental Awareness of University Students. *International Journal of Business and Management* (ISSN 1833-3850), 10 (6), 113-133.
8. Genç, K. Y. (2015). The Dynamics of Entrepreneurship Education: Evidence from Turkey. *Vadyba Journal of Management*, 26(1) (ISSN: 1648-7974).
9. Genç, K. Y., Özden, M. C. (2016). Girişimcilik Kültürünün Oluşumunda Üniversitelerin Rolü. *Giresun Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 2(3), ss.85-101 (II. Yükseköğretim Stratejileri ve Kurumsal İşbirliği Sempozyumu'nda sunulmuştur; 22-24 Ekim 2015, Mersin Üniversitesi Silifke Meslek Yüksekokulu).
10. Genç, K. Y. (2017). The relationship between entrepreneurial tendencies and culture: evidence from Turkey. *Giresun Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi*, 2(4) (Güz), 99-116. (X. International Conference on Social and Behavioral Sciences, May, 19-22th, Sarajevo, Bosnia and Herzegovina'da sunulmuştur).
11. Karadirek, G., Genç, K. Y. (2017). Çevreci Farkındalığın Ürün Tercihine Etkisi: Üniversite Öğrencileri ve Personeli Üzerinde Yapılan Bir Araştırma. *Giresun Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi*, 3(6), 160-182.
12. Genç, K. Y., Karadirek, G. (2018). The Impact of Leadership on Customer Satisfaction. *Vadyba Journal of Management* (ISSN: 1648-7974), 32(1), 39-47. 7.1. Uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

8.2. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler

1. Ayyıldız, H., Genç, K. Y. (2008). Çevreye Duyarlı Pazarlama : Üniversite Öğrencilerinin Çevreye Duyarlı Pazarlama Uygulamaları ile İlgili Tutum ve Davranışları Üzerine Bir Araştırma. *Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, 12 (2), 505-527.

2. Genç, K. Y. (2011). Searching For The Strategic Human Resources Management Terms On Turkish Large Firms' HRM Statements. *Afyon Kocatepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 13(2), 157-181.

3. Genç, K. Y. (2012). Searching for the Quality of the Mission Statements of Turkish Private Universities. *Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, 16 (1), 439-451.

4. Genç, K. Y. (2015). Girişimcilik Kurslarına Katılanların Temel Eğilimleri Üzerine Bir Araştırma. *Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi Özel Sayısı (ISSN: 1303-0027)*, 16(2).

8.3. Yazılan uluslararası kitaplar veya kitaplarda bölümler

1. Genç, K. Y. (2017). Kadın ve Liderlik. Yönetim ve Organizasyon Makaleleri Kitabı içinde. Konya: Eğitim Yayınevi (Editörler: Reyhan Ayşen Wolff – Esra Gökçen Kaygısız).

8.4. Yazılan ulusal kitaplar veya kitaplarda bölümler

1. Genç, K. Y. (2012). Örgüt Kültürü. 'Örgütsel Davranış' içinde. İstanbul: Lisans Yayıncılık (Editör: Prof. Dr. Edip Örücü, Yrd. Doç. Dr. Edip Üngüren).

2. Genç, K. Y. (2014). İşletmelerde Stratejik Karar Düzeyleri ve Stratejik Yönetim Süreci. 'Stratejik Yönetim' içinde. İstanbul : Lisans Yayıncılık (Editör: Prof. Dr. Gülten Gümüştekin, Doç. Dr. İsa İpçioğlu).

3. Genç, K. Y. (2016). Kız Çocuklarının Okullaşmasının Önündeki Engeller. 'Eğitim – Kadın ve Kalkınma' içinde. Ankara: Eğiten Kitabevi (Editör: Rahman Çakır).

8.5. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan bildiriler

1. Acuner, T., Genç, K. Y. (2008). The Content Analysis of Mission and Vision Statements of Turkish and European Big Firms. 4th *International Strategic Management Conference*, June 19-21, 2008, Sarajevo, Bosnia-Herzegovina, Proceedings of the 4th International Strategic Management Conference.

2. Öztürk, E., Acuner, T., Genç, K. Y. (2008). İşletmelerde İnovasyon ve Kobi Web Sitelerindeki İnovasyon ile İlgili İfadelerin İçerikleri Yönünden Değerlendirilmesi. *Üçüncü Uluslararası İşletme ve Ekonomi Çalıştayı*, Giresun Üniversitesi, 26-27 Haziran 2008, Giresun, Bildiriler, Özetler ve Pratik Bilgiler Kitabı ss.157-170.

3. Acuner, T., Genç, K. Y., Öztürk, E. (2008). Büyük İşletmelerin Çevre Stratejilerinin İncelenmesi. *Üçüncü Uluslararası İşletme ve Ekonomi Çalıştayı*, Giresun Üniversitesi, 26-27 Haziran 2008, Giresun, Bildiriler, Özetler ve Pratik Bilgiler Kitabı ss.40-53.

4. Genç, K. Y. (2012). The Relation Between The Quality Of The Mission Statements And The Performances Of The State Universities In Turkey. *8th International Strategic Management Conference*, June 21-23, 2012, Barcelona, Spain, The Proceedings Book I, pp.19-27.
5. Genç, K. Y. (2012). Culture As A Strategic Resource For Organizations And An Assessment On Cultures of Turkish Large Firms. *2nd International Conference on Leadership, Technology and Innovation Management*, October 11-13, 2012, Istanbul, Turkey, The Proceedings Book, pp. 629-637.
6. Cora, İ., Genç, K. Y. (2012). The Evaluation of the ‘Derbent Organization’ of the Ottoman Empire with an Organizational Perspective: A Historical Research. *II. Uluslar arası Ahilik Sempozyumu (The 2nd International Symposium of Akhism)*, 19-20 Eylül 2012, Kırşehir, Türkiye, Bildiriler Kitabı I. Cilt, 305-314.
7. Genç, K. Y. (2013). Natural Environment as a Strategic Issue for Firms: Theoretical Perspectives. *9th International Strategic Management Conference (9. Uluslararası Stratejik Yönetim Kongresi’ne Sunulan Bildiri)*, Riga, Letonya, Temmuz, 27-29, 2013, Bildiriler Kitabı, 145-157.
8. Genç, K. Y. (2016). Üniversitelerin Sosyal ve Ekonomik Katkılarının Algılanması: Giresun Üniversitesi İ.İ.B.F. Öğrencileri Üzerinde Yapılan Bir Araştırma. 1. Uluslararası Karadeniz İşletmecilik Sempozyumu’na Sunulan Bildiri, 16-18 Mayıs, 2016, Giresun.
9. Genç, K. Y. (2016). The relationship between entrepreneurial tendencies and culture: evidence from Turkey. X. International Conference on Social and Behavioral Sciences, May, 19-22th, Sarajevo, Bosnia and Herzegovina.
10. Genç, K. Y., Çal, B. (2016). The mediating effect of entrepreneurial orientation between risk taking and trust: evidence from Turkey. 12. Uluslararası Stratejik Yönetim Kongresi, 28-30 Ekim 2016, Antalya.
11. Genç, K. Y. (2017). Orta Asya’dan Anadolu’ya Ahiliği Etkileyen Temel Dinamikler. III. Uluslararası Ahilik Sempozyumu’nda Sunulan Bildiri, 5-7 Ekim, Kırşehir.
12. Kaygusuz, N. A., Karademir, T., Genç, K. Y. (2017). Rusların Türkiye’ye Gelme Nedenleri. VII. Uluslararası Karadeniz Sempozyumu’nda Sunulan Bildiri. 19-21 Ekim 2017, Giresun.
13. Genç, K. Y. (2017). Sanayi Casusluğu. II. Uluslararası Demokrasi Sempozyumu’nda sunulan Bildiri. 30 Kasım – 2 Aralık 2017, Giresun.
14. Genç, K. Y. (2018). Ekonomik İşbirliği Örgütlerinin Bölgesel Güvenlikle İlişkisi. 2. Uluslararası Hocalı ve Bölgesel Güvenlik Sempozyumu’nda Sunulan Bildiri, Giresun, 26-27 Şubat.
15. Ertan, E., Genç, K. Y. (2018). Bir Sosyal Travma Kaynağı Olarak Psikolojik Şiddet (Mobing). Uluslararası Şiddet ve Sosyal Travmalar Kongresi’nde Sunulan Bildiri, Samsun, 26-27 Nisan.
16. Arıcan Kaygusuz, N., Genç, K. Y. (2018). Sosyal Travmaların Rüyalara Yansıması. Uluslararası Şiddet ve Sosyal Travmalar Kongresi’nde Sunulan Bildiri, Samsun, 26-27 Nisan.
17. Yüksel, M., Genç, K. Y. (2018). Kadın Çalışanların Kariyer Engellerinde Cam Tavan Sendromu ve Doğurduğu Travmalar: Teorik Bir Çerçeve. Uluslararası Şiddet ve Sosyal Travmalar Kongresi’nde Sunulan Bildiri, Samsun, 26-27 Nisan.

18. Genç, K. Y. (2018). Ahilik Kültürünü Ortaya Çıkaran Koşullar: 13. Yüzyılda Anadolu'nun Sosyal ve Ekonomik Yapısı. IV. Uluslararası Ahilik Kongresi. Kırşehir, 27-29 Eylül, 2018.

19. Kara, M. A., Genç, K. Y. (2018). Sürdürülebilir İşletmecilik Bağlamında Sepetçilik Kültürü: Akçaabat Örneği. Uluslararası Dünden Bugüne Akçaabat Sempozyumu, 12-14 Ekim 2018.

8.6. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan bildiriler

1. Genç, K. Y., Acuner, T. (2005). Avrupa Birliği ile Bütünleşme Sürecinde KOBİ'lerde Yeşil Yönetim Uygulamaları. 2. *KOBİ'ler ve Verimlilik Kongresi*, İstanbul Kültür Üniversitesi, 2-3 Aralık 2005, İstanbul, Kongre Kitabı, 348-357.

2. Genç, K. Y., Deryal, Y. (2006). Orta ve Doğu Karadeniz'de Aile İşletmelerinde Yönetim ve Organizasyon Sorunlarına İlişkin Bir Araştırma. 2. *Aile İşletmeleri Kongresi*, 14-15 Nisan 2006, İstanbul, Kongre Kitabı ss.399-410.

3. Genç, K. Y., Acuner, T. (2006). Küreselleşme Sürecinde Yönetici Özellikleri ve Özel Sektör Yönetici Özelliklerinin Belirlenmesine Yönelik Orta ve Doğu Karadeniz'de Yapılan Bir Araştırma. 5. *Orta Anadolu İşletmecilik Kongresi*, Gaziosmanpaşa Üniversitesi, 15-17 Haziran 2006, Tokat, Bildiriler Kitabı, 567-574.

4. Genç, K. Y., Ayyıldız, H. (2006). KOBİ'lerde Yeşil Pazarlama Uygulamaları. 3. *KOBİ'ler ve Verimlilik Kongresi*'ne Sunulan Bildiri, Bildiriler Kitabı, 325-338.

5. Acuner, T., Genç, K. Y. (2007). Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi ve KOBİ'lerde Yapılan Bir Uygulama. VI. *Anadolu İşletmecilik Kongresi*, Kırıkkale Üniversitesi, 31 Mayıs – 2 Haziran 2007, Bildiriler Kitabı, 682-694.

6. Acuner, T., Genç, K. Y. (2008). KOBİ'lerin Stratejik Yönelimlerinin İncelenmesi. 4. *KOBİ'ler ve Verimlilik Kongresi*, İstanbul Kültür Üniversitesi, 7-8 Aralık 2008, İstanbul, Kongre Kitabı, 603-610.

7. Acuner, T., Öztürk, E., Genç, K. Y. (2008). KOBİ Web Sitelerinde Yer Alan İnsan Kaynakları Yönetimi ile İlgili İfadelerin İçerikleri Bakımından Değerlendirilmesi. VII. *Anadolu İşletmecilik Kongresi*, 8-10 Mayıs 2008, Çorum, Bildiriler Kitabı, 685-692.

8. Genç, K. Y. (2012). Çevresel Kaynak Tabanlı Yaklaşım ve KOBİ'lerde Çevresel Yönelim – Örgütsel Performans İlişkisi Üzerine Bir Araştırma. Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi, 20. *Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi*, 24-26 Mayıs 2012, Bildiriler Kitabı, 97-101.

9. Genç, K. Y. (2012). KOBİ'lerde Temel Çalışanların Örgütsel Performansa Etkileri Üzerine Bir Araştırma. Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi, 20. *Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi*, 24-26 Mayıs 2012, Bildiriler Kitabı, 555-559.

10. Genç, K. Y., Özden, M. C. (2015). Girişimcilik Kültürünün Oluşumunda Üniversitelerin Rolü. II. Yükseköğretim Stratejileri ve Kurumsal İşbirliği Sempozyumu, 22-24 Ekim 2015, Mersin Üniversitesi Silifke Meslek Yüksekokulu.

11. Özden, M. C., Genç, K. Y. (2015). İşletme Bölümlerinde Kariyer Dersleri Üzerine Bir Araştırma ve Ders İçerik Önerileri. II. Yükseköğretim Stratejileri ve Kurumsal İşbirliği Sempozyumu, 22-24 Ekim 2015, Mersin Üniversitesi Silifke Meslek Yüksekokulu.

12. Arıcan Kaygusuz, N., Genç, K. Y. (2018). Kadın Girişimciliğinin İtme ve Çekme Kuramı Açısından Değerlendirilmesi. II. Ulusal Kadın Sempozyumu'nda Sunulan Bildiri, Giresun, 8-9 Mart.

13. Yıldız, D., Genç, K. Y. (2018). Kamu Sektöründe Kadın Çalışanların Motivasyon Kaynakları: Ordu'da Gerçekleştirilen Bir Araştırma. II. Ulusal Kadın Sempozyumu'nda Sunulan Bildiri, Giresun, 8-9 Mart.

8.7. Diğer

9. Projeler

DOKAP Girişimcilik ve Yenilikçilik Araştırma Projesi KOBİ Modülü, TÜBİTAK TÜSSİDE, (Giresun Çekirdek Ekip Üyesi) (2016-2018).

Modern Köleliğe Son Projesi (TRH.1.3.PREII/P-03/304). Ev Hizmetlerinde İnsan Gücünün Özellikleri ve Kayıtdışılığın Nedenlerinin Tespit Edilmesi (Giresun İli Örneği) (Akademik Danışman) (2017).

VII. Uluslararası Karadeniz Sempozyumu – Türk – Rus İlişkileri (2017) (Giresun Üniversitesi – DOKAP – Doğu Karadeniz Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı). (Araştırmacı).

2. Uluslararası Demokrasi Sempozyumu (2017). (Giresun Üniversitesi – T.C. Başbakanlık Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Atatürk Araştırma Merkezi Başkanlığı). (Araştırmacı).

Girişimciliğin Geliştirilmesinde Eğitimin Rolü: Model Ülke Finlandiya'daki Uygulamalar. (Giresun Üniversitesi BAP) (Yürütücü)

10. İdari Görevler

Giresun Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (GRÜ İİBF) İşletme Bölüm Başkanlığı (20.05.2014 – 05.01.2015).

Giresun Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (GRÜ İİBF) İşletme Bölüm Başkanlığı (11.01.2018 – Devam ediyor.)

Giresun Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölüm Başkan Yardımcılığı (05.05.2016 – 11.01.2018.)

GRÜ İİBF Fakülte Kurulu Üyeliği (13.01.2015 – 09.03.2016), (15.12.2016 – Devam ediyor.)

GRÜ İİBF Fakülte Yönetim Kurulu Üyeliği (Ekim 2017 – Devam ediyor).

GRÜ İİBF Yönetim ve Organizasyon Anabilim Dalı Başkanlığı (05.01.2015 – 10.09.2015).

Giresun Üniversitesi Karadeniz Stratejik Araştırmalar Merkezi Yönetim Kurulu Üyeliği, (01.03.2012 – 03.01.2015).

Giresun Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekan Yardımcılığı (19.12.2016 – 12.01.2018).

Giresun Üniversitesi Kalite Kurulu Üyeliği (2012 – 2014).

Giresun Üniversitesi Kalite Kurulu Üyeliği (29.12.2017 – Devam ediyor).

11. Bilimsel ve Mesleki Kuruluşlara Üyelikler

12. Ödüller

Burslar: Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Doktora Sonrası Araştırma Bursu;
Litvanya Devlet Bursu.

Bulunduğu Ülkeler: Avusturya, Belarus (Beyaz Rusya), Bosna-Hersek, Çek Cumhuriyeti, Estonya, Finlandiya, Fransa, Gürcistan, Hollanda, Hırvatistan, İngiltere, İspanya, Letonya, Litvanya, Slovakya.

13. Son iki yılda verdiğiniz lisans ve lisansüstü düzeydeki dersler için aşağıdaki tabloyu doldurunuz.

Akademik Yıl	Dönem	Dersin Adı	Haftalık Saati		Öğrenci Sayısı	
			Teorik	Uygulama		
2016-2017	Güz	Kamu Maliyesi	3	0	250	
		Strategy in Organizations	3	0	45	
		Management and Organization -I	3	0	55	
		Total Quality Management	3	0	44	
		World Business History	3	0	28	
		Business Ethics	3	0	55	
		Case Studies in Management	3	0	55	
		Understanding Organizations	3	0	49	
		Globalization and International Management	3	0	137	
		Örgüt Teorisi	3	0	36	
		Liderlik ve Liderlik Teorileri	3	0	6	
		İlkbahar	International Business	3	0	143
			Girişimcilik ve KOBİ Yönetimi	3	0	30
	Feodal Toplumdan 20. Yüzyıla İşletmecilik		3	0	10	
	Human Relations in Organizations		3	0	137	
	Management and Organization - II		3	0	135	
	Girişimcilik ve İş Tasarımı				25	
	Yönetim ve Organizasyon	3	0	22		
	Business Continuity	3	0	32		

		Organizational Behavior	3	0	49	
		Girişimcilik ve İş Tasarımı	3	0	222	
2017-2018	Güz	Kamu Maliyesi	3	0	322	
		Strategy in Organizations	3	0	48	
		Management and Organization -I	3	0	39	
		Total Quality Management	3	0	40	
		World Business History	3	0	17	
		Business Ethics	3	0	50	
		Case Studies in Management	3	0	50	
		Understanding Organizations	3	0	34	
		Globalization and International Management	3	0	122	
		Örgüt Teorisi	3	0	30	
		Liderlik ve Liderlik Teorileri	3	0	5	
		İlkbahar	Kamu Maliyesi	3	0	200
			Strategy in Organizations	3	0	40
	Management and Organization -II		3	0	32	
	Total Quality Management		3	0	40	
	World Business History		3	0	25	
	International Business		3	0	22	
	Organizational Behavior		3	0	128	
	Human Relations in Management		3	0	115	
	Change Management		3	0	9	
	Modern Management Techniques		3	0	59	
	Girişimcilik ve İş Tasarımı	3	0	81		
Girişimcilik ve KOBİ Yönetimi	3	0	25			

14. Diğer Faaliyetler

Verilen Kurslar:

Girişimcilik Kursları: 2012-2018 döneminde 25'er kişilik toplam 47 gruba kurs verilmiştir.

Seminerler ve Paneller:

Kayıt Dışı İstihdam (Seminer) (13.05.2010)

Kalite ve İletişim (Seminer) (13.05.2012)

2023 Hedefine Doğru Yerli ve Yenilikçi Yaklaşımlar (Panel) (16.10.2014)

Çevresel Duyarlılığın Neresindeyiz? (Panel) (22.01.2015)

İletişim ve Stres (Seminer) (05.04.2017)

Mezuniyet Sonrası Farkındalık Paneli (23.11.2017)
İletişim ve Verimlilik (Seminer) (08.12.2017).